

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco” Catania

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Farmacia II Presidio “San Marco”, disciplina Farmacia Ospedaliera.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1200 del 30/05/2023 è composta come segue:

- Presidente: Dott. Vega Giovanni - Direttore disciplina Farmacia Ospedaliera - A.S.P. Messina.
- Componente: Dott.ssa Gambetti Silvia - Direttore disciplina Farmacia Ospedaliera - Azienda Sanitaria di Imola.
- Componente: Dott.ssa Altomonte Maria - Direttore disciplina Farmacia Ospedaliera - Az. Osp. Bianchi Melacrino-Morelli di Reggio Calabria.
- Componente di diritto: Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario.

coadiuvata dal Segretario, Dott. Brancato Fabio Maria Gaetano – Collaboratore Amministrativo Professionale – A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” - Catania si è insediata giorno 04/07/2023 presso la sala riunioni dell’Edificio 6 piano tre dell’A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa “Farmacia II” Presidio “San Marco” disciplina Farmacia Ospedaliera.

Giorno 04/07/2023 la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- normativa legislativa, direttive regionali e procedura aziendale che regolano la selezione di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dai candidati e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione alla procedura ammettendoli tutti.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1 procedendo alla valutazione dei titoli attinenti i profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dai candidati in originale o autocertificati.

Il giorno 05/07/2023 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si sono presentati i seguenti candidati:

1. Dott. Aldisio Francesco.
2. Dott.ssa Badagliacca Maria Rita.
3. Dott.ssa Campione Alfia.
4. Dott. Condorelli Giovanni.
5. Dott.ssa La Camera Olga.
6. Dott.ssa Testa Cecilia.

La Commissione ha svolto i colloqui in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con i singoli candidati, i quali sono stati ascoltati in ordine alfabetico così come da se stessi deciso.

Durante i singoli colloqui sono state poste ai candidati le due domande estratte e in ogni colloquio sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

Nome e Cognome	Punteggio totale Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Totale
Dott. Aldisio Francesco	24/50	40/50	64/100
Dott.ssa Badagliacca Maria Rita	35/50	48/50	83/100
Dott.ssa Campione Alfia	23/50	38/50	61/100
Dott. Condorelli Giovanni	24/50	40/50	64/100
Dott.ssa La Camera Olga	10/50	35/50	65/100
Dott.ssa Testa Cecilia	24/50	48/50	72/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'elenco contenente la terna predisposta così come previsto dal bando stesso.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Vega Giovanni

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Gambetti Silvia

F.to Dott.ssa Altomonte Maria

F.to Dott. Lazzara Antonio

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Settore Risorse Umane

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della
Struttura Complessa Farmacia II Presidio "San Marco", disciplina Farmacia Ospedaliera.**

Terna proposta al Direttore Generale

I Candidati risultati idonei, che hanno conseguito i migliori punteggi che costituiscono la terna proposta, sono:

1. Dott.ssa Badagliacca Maria Rita punteggio totale 83/100
2. Dott.ssa Testa Cecilia punteggio totale 72/100
3. Dott. Aldisio Francesco punteggio totale 64/100
3. Dott. Condorelli Giovanni punteggio totale 64/100

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Vega Giovanni

I COMPONENTI

F.to Dott.ssa Gambetti Silvia

F.to Dott.ssa Altomonte Maria

F.to Dott. Lazzara Antonio

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti della U.O.C. Settore Risorse Umane